¿Sabías que?

El INEA, presentó una propuesta denominada Observatorio de Educación de Adultos en América Latina y el Caribe (OBEAALC) para que sea integrado por los 33 países de la región, miembros de la UNESCO, presenta temas para el beneficio de la región en materia de alfabetización, educación básica, capacitación para el trabajo, educación en derechos humanos y formación de formadores.

MOVER MÉXICO

YA INICIÓ
el período
para presentar
la declaración
de modificación
patrimonial

CUMPLE
y evita una sanción

Recuerda que para firmar tu declaración patrimonial podrás utilizar tu **Firma Electrónica Avanzada (FIEL)**, o si está vencida o no cuentas con ella, con el **usuario y contraseña** que utilizaste para el ingreso al sistema declaraNet plus
Verifica que tu FIEL esté vigente en: www.**declaranet**.gob.mx

Informes: Lunes a viernes de **9:00 a 18:00 hrs. Tel. 2000 2091** | **declaranet@funcionpublica.gob.mx**

SFP
SECRETARÍA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

declaraNet plus
Declarar es fácil y seguro

MAYO 2014
Edición No. 6

VOCES
Distrito Federal

INEA

UNA MADRE EXITOSA ENTRE SU EMPLEO EN EL INEA Y SU HOGAR.

Lolita, como todos la conocemos, lleva 32 años de laborar en el Instituto siendo una de las pioneras: "Aquí he vivido y visto todos los procesos desde que iniciamos, cuando todo era manual hasta que todo se ha convertido en procedimientos sistematizados. Yo me he desarrollado mucho profesionalmente. Poco después de que entré a trabajar en el INEA me convertí en mamá, tengo dos hijos varones de 29 y 27 años, el mayor ahora está estudiando un doctorado en Alemania y el menor esta estudiando Comercio Internacional y Aduanas, por supuesto son mis grandes orgullos".

Así, Lolita nos habla de su experiencia de combinar el trabajo con la maternidad: "Sí es difícil ser trabajadora y ser madre a la vez, pero yo he contado en todo momento con el apoyo de mi esposo y mi madre(q.d.e.p.) Josefina González Licea, sin su respaldo tan cercano..., básicamente se logra siempre con el apoyo de la familia para que como mujeres podamos tener esas dos funciones, trabajadora y ser mamá. Durante los primeros años fue muy difícil porque hay que compaginar horarios, ser productiva profesionalmente, pero lo más importante es dar a nuestros hijos tiempo de calidad, más que de cantidad. He participado durante muchas actividades con mis hijos desde que eran pequeños, en su escuela, en su vida deportiva, artística, etc. Qué más puedo decir¡ el orgullo de cada mamá son sus hijos, yo estoy muy orgullosa de mi familia, pero también de mi desarrollo laboral porque he crecido junto con el INEA!".

"LA CAMPAÑA DE ALFABETIZACIÓN Y ABATIMIENTO DEL REZAGO EDUCATIVO, UN GRAN RETO HISTÓRICO".

El INEA Nacional convocó a la 3ª. Reunión de Alianzas Estratégicas y Esquema de Seguimiento Operativo Institucional (ESOI) en Morelia, Michoacán, con la finalidad de dar a conocer las estrategias que perfilan a la que se considera campaña histórica de Alfabetización y Abatimiento del Rezago Educativo, indicó durante la bienvenida el Director de Delegaciones, Gerardo Molina Álvarez,quien acompañado por Juan José Díaz Barriga Vargas, Delegado del INEA en Michoacán, reportó, "Son grandes los compromisos que se han asumido, reconocen ajustes para bien en la operación que van dirigidos a una población específica y de prioridad para el INEA, es volcar la mirada y la infraestructura a ese nivel educativo".

Como Directora de Concertación y Alianzas Estratégicas, Susana Magaña Barajas, puso en relieve que los temas de comunicación y de concertación son fundamentales para el éxito de la campaña alfabetizadora, "debemos tener la capacidad de movilizar a la sociedad, necesitamos movilizar a más de un millón de voluntarios para que logremos la meta de alfabetizar o que terminen primaria y secundaria siete millones de mexicanos aproximadamente".

Coordinación de Proyectos Estratégicos y Difusión
Luis Gerardo Sifuentes Escalera

Información : Adriana García Alvarado
Formación : Adela Caporal Campos
Diseño : Héctor Carrillo Maldonado
Iván Zermeño Rangel

GRAN ATENCIÓN EN LA PLAZA COMUNITARIA LAGUNILLA.

La Plaza Comunitaria de Servicios Integrales Lagunilla correspondiente a la Coordinación de Zona Cuauhtémoc, ha tenido mucho éxito desde hace más de un año, gracias a la incansable dedicación de las Técnicos Docentes Blanca Laura Mercado Ávila y Elba del Carmen Montaño Cruz, resaltó Artemisa Edith García Cerecedo, Responsable de la Plaza, quien en entrevista nos comparte qué estrategias han implementado para acercar usuarios y dar eficientes resultados, pese a enfrentarse en lo cotidiano a la inseguridad, delincuencia y una zona por demás conflictiva por el apabullante comercio.

"Para dar buenos resultados la Plaza se nutre con el trabajo de las Técnicos que hacen sondeos dentro de sus microrregiones y continuas campañas de difusión, sobre todo el año pasado que teníamos permiso en el metro, se aplicaban exámenes de las microrregiones, pero el trabajo de las compañeras se reflejaba aquí porque todos los usuarios que captaban en el metro y reprobaban eran enviados aquí a la plaza. Certificó mucha gente gracias a que teníamos la sede permanente ya que podían venir desde las diez de la mañana hasta las siete de la noche a aplicar examen y un domingo al mes que estaba planeado por el área de acreditación, servía para las personas que no podían venir entre semana por su trabajo.

Por su parte la Técnico Docente Elba del Carmen Montaño, precisó que las aplicaciones de exámenes en el metro se hacían cada mes, las campañas duraban viernes, sábado y domingo y estaban desde las 9 de la mañana hasta las 3 de la tarde, lo cual funcionó muy bien. Señaló que, "tenemos bien puesta la camiseta, hay que ir puesto por puesto, casa por casa, tenemos que trabajar al ritmo de ellos". Otra de las situaciones es la inseguridad que se vive dentro de la zona, "eso ha provocado que mucha gente no se acerque, es acoplarnos a sus necesidades, crear círculos de estudio en los lugares más insólitos, conflictivos y sin embargo ahí estamos".

"UN BUEN SERVICIO, UN USUARIO CONTENTO NOS VA A TRAER GRANDES GANANCIAS".

Entrevista con Ruth Caballero Hernández técnico Docente con mayor rendimiento en 2013 superando la meta de 175, con un logro de 633 de UCN's, lo que representa el 361.71%. "Mi nombre es Ruth Caballero Hernández, soy técnico docente en GAM Centro desde hace 17 años.

A lo largo de este tiempo he tenido un gran crecimiento, creo que el INEA es una muy buena opción para todos. He consolidado mi trabajo porque mi prioridad es el usuario, el equipo de trabajo que he conformado tiene muy claro ese objetivo, lo importante son los usuarios, tenemos que hacerles el trabajo lo más fácil que sea, el servicio tiene que ser oportuno y eficiente, no podemos tardar sus libros o credenciales, creo que este objetivo lo ha manejado muy bien mi equipo y gracias a ellos tenemos los logros que hemos alcanzado.

INAUGURAN AULA METROPOLITANA DE CONSTRUYENDO Y CRECIENDO A.C.

En el marco del Día de la Santa Cruz, celebración dedicada a los trabajadores dela construcción, fue inaugurada el "Aula Metropolitana", por el Dr. Miguel Ángel Mancera Espinosa, Jefe del Gobierno Capitalino, acompañado por la Delegada del INEA en el Distrito Federal, Maritza Ordaz Sánchez, el Ing. José Shabot Cherem, Fundador de Construyendo y Creciendo A.C., el Mtro. Salomón Chertorivski Woldenberg, Srio. de Desarrollo Económico del GDF y el Delegado en Miguel Hidalgo, Víctor Hugo Romo Guerra.

Posterior a la entrega de certificados de educación básica, el mandatario felicitó a los trabajadores que optaron por estudiar, "Hoy estamos muy contentos porque en una plática con la familia Shabot Cherem, se advirtió sobre las bondades que tiene el proyecto de Construyendo y Creciendo A.C. Estamos en una celebración diferente del 3 de mayo, donde además de alegría y convivio se está construyendo una plataforma educativa, se está alfabetizando, se está dando educación a la gente que más lo necesita, que más lo requiere".

El Jefe de Gobierno ponderó el compromiso que asume con los diversos sectores, "con los representantes de INEA estamos reunidos en esta tarea, tenemos un compromiso con todo este equipo, especialmente con la iniciativa privada podemos hacer cosas muy importantes". Tras felicitar a la Fundación Construyendo y Creciendo A.C ., consideró que aplican junto con el INEA D.F., un modelo muy importante, ya que al pensar en los trabajadores de una obra, se brinda la oportunidad de la educación durante el tiempo que laboran y obtienen una formación como experiencia diferente.

Mancera Espinosa, resaltó que la industria de la Construcción en la Ciudad de México representa casi el 10% del PIB, y garantizó apoyo decidido a ese sector apostando a un alcance significativo en relación a la tarea de la alfabetización y en general en la tarea educativa. "El núcleo de desarrollo de la iniciativa privada puede beneficiar más allá de los que es el pago o el día de raya para los trabajadores, porque los que hoy se gradúan se llevan algo que ya no tiene precio, es su formación, es el orgullo del que recibieron sus certificados oficiales con altos promedios, que otorga el INEA", destacó.

IZTAPALAPA PONIENTE, ACCIONES QUE VAN MÁS ALLÁ.

Durante el último año la Coordinación de Zona Iztapalapa Poniente se ha caracterizado por mantenerse en el primer lugar de educandos certificados, tarea que no ha sido fácil, sin embargo eso no ha influido en el ánimo de los técnicos docente, opina Edith Jiménez Alcázar, encargada del Área de Acreditación quien nos brindó unas palabras para conocer la forma en que ha logrado conjuntar un equipo de trabajo con el cual ha dado muy buenos resultados, "esto es un trabajo en equipo muy importante, empezando desde la coordinadora de zona, nosotros somos lo que responden a los técnicos docentes y no al revés".

Edith nos compartió una anécdota que marco sin duda su carrera el en Instituto: "A veces te vuelves como muy mecánico, pareciera como que entregar un certificado es algo cotidiano y lo entrego y ya, pero no es cierto, para la gente significa mucho más. Una vez llegó una señora con su hijo, el joven muy tímido, la señora con su cámara y todo para tomarle fotos, aunque para nosotros es muy común entregar certificados. Ahí entendí lo importante que es para una persona el obtener un certificado, aunque para mi sea algo cotidiano, para ellos es un logro importantísimo y en ese momento le dije a los compañeros, ´a ver, vamos a tomarnos las fotos´ porque para la señora era como la graduación de su hijo".